

【双培养】敖溪镇：打好人才培养“组合拳”助力乡村振兴

敖溪镇 祝红 余庆党建 2022-07-07 20:57 发表于贵州



今年以来，敖溪镇以“双培养”工程为载体，通过镇级“结对教”、村级“适岗练”、群众“监督管”、基地“实训干”四项举措，切实提升村级后备力量能力水平，为持续巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接提供坚实的人才支撑。

镇级“结对教”帮带成长

根据村级后备力量自身特点和实际需求，综合当前村级基层党建、美丽乡村建设、综治维稳等重点工作，对纳入村级后备力量信息库的人员实施结对帮带制度，明确一名党政领导结对帮扶，重点从思想、工作、业务知识等方面进行“传帮带”，及时掌握后备力量思想状况和帮助解决工作上遇到的问题，点对点帮助后备力量提升解决实际问题的能力。目前，全镇党政领导已结成帮扶对子36对，累计帮助解决困难问题24个。

村级“适岗练”提升才干

按照“前置选调、入学跟培、顶岗实习、跟踪管理”的思路，从职校在校生、优秀乡土人才中选拔和储备后备力量，建立村级后备力量信息库。为后备力量提升自身本领提供“练功房”，通过聘任为公益性岗位、担任村级集体经济项目联络员等职务让后备力量进村适岗锻炼，确保后备力量熟悉岗位、进入角色，缩短成长周期。目前，全镇已储备村级后备力量36人，其中12人提前到村适岗锻炼。

群众“监督管”考核成效

实行村级后备力量“一人一案一档”培养模式，量身定制培育方案，详细记录后备力量成长过程。建立村级后备力量见习制度，引导村级后备力量参与到群众切身利益的各类事务中，让村民参与监督，并实时接收村民反馈意见，通过群众会、院坝会等方式，从群众口中获取后备力量实绩评价。目前，全镇共召集群众开展村级后备力量作用发挥研判5次，暂未收到群众对相关人员的不良情况反映。

基地“实训干”助力成才

结合区域特色和培养需求，在官仓村创建以“产业发展、集体经济发展、农旅融合”为主要内容的“江北农旅实践”实训基地，采取“室内+室外”“理论+实践”“学习+实干”多形式结合的人才培养模式，通过集中授课、现场教学、交流研讨等方式，定期选派村级后备力量到实训基地见习实践或挂职锻炼，致力培养一批会管理、懂业务、有技术、善经营的乡村振兴后备力量队伍。目前，全镇已开展“双培养”集中授课3次，现场教学2次，受训人次达60人。

编辑：安芝洪
审核：高 倩
监制：庞 勇

